

Управление образования
администрации муниципального образования
Алтайский район

П Р И К А З

29.11.2013

с. Белый Яр

№ 227

**Об утверждении Положения по отнесению учреждений
к группам оплаты труда руководителей образовательных организаций**

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 г. № 288 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 г. № 578 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» (с последующими изменениями), Постановлением администрации Алтайского района от 01.11.2013 № 798 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Алтайский район», Постановлением администрации Алтайского района от 01.11.2013 № 797 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Алтайский район»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение по отнесению учреждений к группам оплаты труда руководителей образовательных организаций (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район Т.В. Толкачеву.

Руководитель Управления образования
администрации муниципального
образования Алтайский район



В. А. Янгулова

ПОЛОЖЕНИЕ
по отнесению учреждений к группам оплаты труда
руководителей образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение предусматривает дифференциацию муниципальных образовательных организаций (далее - организации) к группам по оплате труда руководителей в зависимости от сложности и объема выполняемой работы.

1.2. Соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается при условии выполнения организацией всех показателей, предусмотренных настоящим Положением.

1.3. Отнесение организаций к группам по оплате труда руководителей производится 1 раз в год Управлением образования администрации муниципального образования Алтайский район, по результатам деятельности организаций за предыдущий год на основании данных статистической отчетности.

2. Показатели для отнесения организаций
к группам по оплате труда руководителей

2.1. Организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организации: численность работников, количество учащихся (воспитанников), превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

2.2. Отнесение организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Объемные показатели организаций,
реализующих программу дошкольного образования

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	Кол-во баллов ДОУ
1.	Количество воспитанников в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого воспитанника	0,3	
2.	Количество групп в образовательном учреждении	Из расчета на одну группу	10	
3.	Количество работников в образовательном	- за каждого работника	1	

	учреждении	-дополнительно за каждого работника с высшей квалификационной категорией - дополнительно за каждого работника с первой квалификационной категорией	1 0,5	
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, спортивного зала, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени пользования)	За каждый вид	До 15	
5.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, изолятора, процедурной, столовой	За каждую единицу	До 15	
6.	Наличие участков (цветников, опытного участка не менее 0,1 га,)	За каждый вид	До 50	
7.	Наличие собственных: котельной, очистных и др. сооружений	За каждый вид	До 20	
8.	Наличие воспитанников, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательным учреждением или на его базе	За каждого воспитанника	0,5	
9.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (ИЗО, театральная студия, комната сказок, зимний сад и др.)	За каждый вид	До 15	
10	Наличие в образовательных учреждениях	За каждого воспитанника	1	

	воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития			
	Итого:			

Дополнительные показатели

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	
1.	Наличие участков и малых архитектурных форм для игр и занятий с детьми	За каждую единицу	10	
2.	Организация работы логопедического кабинета	За каждую единицу	20	
3.	Наличие овощехранилища	За каждую единицу	20	
4.	Своевременная подготовка к новому учебному году		10	
5.	Наличие прачечной	За каждую единицу	20	
6.	Организация детского питания		20	
7.	Детский сад, работающий в режиме инноваций		20	
8.	Наличие 2-х и более используемых зданий		20	
9.	Работа по новому хозяйственному механизму		20	
10.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		20	
	Итого:			
	Всего:			

Объемные показатели организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	Кол-во баллов ОУ
1.	Количество учащихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	
2.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением	Из расчета за каждого	0,5	

3.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	За каждого, обучающегося (воспитанника)	1	
4.	Наличие обучающихся (воспитанников) посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	За каждого, обучающегося (воспитанника)	0,5	
5.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника с высшей квалификационной категорией - дополнительно за каждого работника с первой квалификационной категорией	1 1 0,5	
6.	Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверение в течение года	за каждого педагога	1	
7.	Количество педагогов, подтвердивших квалификационную категорию в результате аттестации в течение года	за каждого педагога	1	
8.	Наличие структурных подразделений, филиалов	за каждое структурное подразделение, филиал	20	
9.	Наличие групп продленного дня	за каждую группу	20	
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10	

11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, спортивного зала, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени пользования)	За каждый вид	До 15	
12.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждую единицу	До 15	
13.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин и др. самоходной техники, находящейся на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	3	
14.	Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), подсобного сельского хозяйства, теплиц производственных мастерских	За каждый вид	До 50	
15.	Наличие ограждения и состояние прилегающей территории		До 50	
16.	Наличие собственных: котельной, очистных и др. сооружений	За каждый вид	До 20	
17.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования помещений для разных видов активности (ИЗО, театральная студия, комната сказок, зимний сад и др.)	За каждый вид	До 15	
	Итого:			

Дополнительные показатели

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	
1.	Наличие участков и малых архитектурных форм для игр и занятий с детьми (для ОУ, реализующих программу дошкольного образования)	За каждую единицу	10	
2.	Наличие и использование в учебном процессе библиотеки с читальным залом не менее, чем на 15 человек		5	
3.	Наличие и использование в учебном процессе мастерских	За каждую единицу	5	
4.	Наличие школьного музея		5	
5.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		20	
6.	Организация работы логопедического кабинета	За каждую единицу	20	
7.	Наличие действующего лингафонного кабинета		5	
8.	Наличие овощехранилища	За каждую единицу	20	
9.	Своевременная подготовка к новому учебному году		10	
10.	Наличие прачечной	За каждую единицу	20	
11.	Наличие 2-х и более используемых зданий		20	
12.	Организация работы лагерей дневного пребывания на базе ОУ	за каждую группу	5	
13.	Обучение детей в две смены		15	
14.	Организация подвоза школьников	за каждый маршрут	10	
15.	Организация обучения по индивидуальным программам и дистанционно	за каждого ребенка	1	
16.	Наличие в учреждении профильных классов или групп на третьей ступени, в том числе классов и групп сформированных на основе индивидуальных учебных планов	за каждый класс или группу	10	

17.	Итоги профессиональной подготовки	за каждого выпускника, получившего удостоверение	5	
18.	Обучение детей – сирот в образовательном учреждении	за каждого обучающегося	1	
	Итого:			
	Всего:			

Объемные показатели организации, реализующей адаптивные программы

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	Кол-во баллов ОУ
1.	Количество учащихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1,0	
2.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением	Из расчета за каждого	0,5	
3.	Наличие обучающихся (воспитанников) посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	За каждого, обучающегося (воспитанника)	0,5	
4.	Наличие круглосуточного пребывания обучающихся (воспитанников)	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более группы круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10 до 30	
5.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника -дополнительно за каждого работника с высшей квалификационной категорией - дополнительно за каждого работника с первой квалификационной категорией	1 1 0,5	

6.	Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверение в течение года	за каждого педагога	1	
7.	Количество педагогов, подтвердивших квалификационную категорию в результате аттестации в течение года	за каждого педагога	1	
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10	
9.	Наличие интерната	до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	30 40 50	
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, спортивного зала, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени пользования)	За каждый вид	До 15	
11.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждую единицу	До 15	
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин и др. самоходной техники, находящейся на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	3	
13.	Наличие учебно – опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), подсобного сельского хозяйства, теплиц производственных мастерских	За каждый вид	До 50	
14.	Наличие ограждения и состояние прилегающей		До 50	

	территории			
	Итого:			

Дополнительные показатели

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	
1.	Наличие и использование в учебном процессе библиотеки с читальным залом не менее, чем на 15 человек		5	
2.	Наличие и использование в учебном процессе мастерских	За каждую единицу	5	
3.	Наличие школьного музея		5	
4.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		20	
5.	Организация работы логопедического кабинета	За каждую единицу	20	
6.	Наличие овощехранилища	За каждую единицу	20	
7.	Своевременная подготовка к новому учебному году		10	
8.	Наличие прачечной	За каждую единицу	20	
9.	Наличие 2-х и более используемых зданий		20	
10.	Организация работы лагерей дневного пребывания на базе ОУ	за каждую группу	5	
15.	Организация обучения по индивидуальным программам и дистанционно	за каждого ребенка	1	
17.	Итоги профессиональной подготовки	за каждого выпускника, получившего удостоверение	5	
18.	Обучение детей – сирот в образовательном учреждении	за каждого обучающегося	1	
	Итого:			
	Всего:			

Объемные показатели организаций, реализующих программы дополнительного образования

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	Кол-во баллов ОУ
1.	Количество учащихся	Из расчета за	0,3	

	(воспитанников) в образовательных учреждениях	каждого обучающегося (воспитанника)		
2.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: - спортивно – оздоровительных групп; - учебно – тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования; - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждую группу дополнительно	0,5 5 10 15 20	
3.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника -дополнительно за каждого работника с высшей квалификационной категорией - дополнительно за каждого работника с первой квалификационной категорией	1 1 0,5	
4.	Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверение в течение года	за каждого педагога	1	
5.	Количество педагогов, подтвердивших квалификационную категорию в результате аттестации в течение года	за каждого педагога	1	
6.	Наличие кружков, секций на базе общеобразовательных учреждений	за каждую группу	10	
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10	
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, спортивного зала,	За каждый вид	До 15	

	бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени пользования)			
9.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин и др. самоходной техники, находящейся на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	3	
10	Наличие ограждения и состояние прилегающей территории		До 50	
	Итого:			

Дополнительные показатели

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов	
1.	Наличие в учебном процессе библиотеки с читальным залом не менее, чем на 15 человек		5	
2.	Наличие школьного музея		5	
3.	Своевременная подготовка к новому учебному году		10	
4.	Наличие 2-х и более используемых зданий		20	
5.	Обучение детей в две смены		15	
	Итого:			
	Всего:			

3. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

3.1. Группа по оплате труда определяется приказом руководителя Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район на один год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования администрации муниципального образования Алтайский район, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3.3. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.4. Управление образования администрации муниципального образования Алтайский район:

- относит организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по Объемным показателям) в порядке исключения руководителям организаций, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, оплату труда, предусмотренную для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию.

3.5. Группы оплаты труда для руководящих работников организаций (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям).

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
Организации, реализующие программу дошкольного образования	свыше 600	до 500	до 350	до 200
Организации, реализующие программу начального общего, основного общего, среднего общего образования	свыше 600	до 500	до 350	до 200
Организации, реализующие адаптивные программы	свыше 600	до 500	до 350	до 200
Организации, реализующие программу дополнительного образования	свыше 600	до 500	до 350	до 200

3.6. Руководителям образовательных учреждений предусмотрены следующие повышающие коэффициенты к размерам базовых должностных окладов:

Должность	1 группа		2 группа		3 группа		4 группа	
	высшая кв. категория	1 кв. категория	высшая кв. категория	1 кв. категория	высшая кв. категория	1 кв. категория	высшая кв. категория	1 кв. категория
Заведующий	1,9-2,0	1,8-1,9	1,7-1,8	1,6-1,7	1,5-1,6	1,4-1,5	1,3-1,4	1,2-1,3
Руководитель	2,8	2,6	2,4	2,2	2,0	1,8	1,6	1,4